

# 2023년도 하반기 경기신용보증재단 계약직원 채용공고

경기신용보증재단은 경기도 내 소기업 및 소상공인을 지원하기 위해  
지역신용보증재단법에 의해 전국 최초로 설립된 지방출자·출연기관입니다.

“서민경제의 안전판 역할, 기회의 경기를 선도하는” 경기신용보증재단이  
지역경제 활성화와 서민복지 증진을 함께 이끌어갈 인재를 찾습니다.

2023년 10월 20일  
경기신용보증재단 이사장

## 채용분야 및 인원

| 채용분야 | 채용방법 | 모집인원 | 담당직무                                                  |
|------|------|------|-------------------------------------------------------|
| 변호사  | 경력경쟁 | 1명   | · 자체소송, 법률검토 및 자문 등                                   |
| 노무사  |      | 1명   | · 인사·노무 관련 현안 대응 등<br>· 노사협력 지원 및 자문 등                |
| 조사분석 |      | 2명   | · 중소기업·소상공인 관련 연구<br>· 상권 관련 연구<br>· 업종별/지역별 통계보고서 작성 |
| 사육건립 |      | 1명   | · 공조, 배관 및 기계분야 (소방기계포함) 총괄 업무                        |
| 심사평가 |      | 3명   | · 신용보증 심사 및 적정성 평가<br>· 신용보증 업무보조 및 지원 등              |

## 근무조건

| 채용분야 | 계약기간                          | 예정근무지              | 비고      |
|------|-------------------------------|--------------------|---------|
| 변호사  | 2023.12.31.까지 <sup>1)2)</sup> | 재단 본점<br>(경기도 수원시) | 4급 과장대우 |
| 노무사  |                               |                    | 5급 대리대우 |
| 조사분석 |                               |                    | 4급 차장대우 |
| 사육건립 |                               |                    | 5급 대리대우 |
| 심사평가 |                               |                    | -       |

※ 보수, 처우 및 세부직급 : 재단 내규에 따름

1) 재단 내규에 따른 평가결과 등에 따라 계약연장 가능

2) 최대 계약가능 기간

- 사육건립 : 재단 사육건립 완료시까지('24년 9월 예정. 단, 건립상황 등에 따라 변동 가능)

- 심사평가 : 만65세에 해당하는 연도 말일까지

| 구 분            | 자격요건                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 공 통            | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 연령, 성별 및 신체조건 등 제한이 없는 블라인드채용 실시</li> <li>○ 재단 <b>인재상</b>에 부합하는 자 <ul style="list-style-type: none"> <li>· 고객 사랑을 실천하는 <b>희망 파트너</b></li> <li>· 유연하고 창의적인 사고로 변화를 선도하는 <b>진취적인 도전자</b></li> <li>· 건전하고 올바른 윤리의식을 가진 <b>성실한 사회공헌자</b></li> <li>· 적극적인 의지로 최고를 추구하며 끊임없이 노력하는 <b>열정적인 전문가</b></li> </ul> </li> <li>○ 재단 <b>채용제한사유*</b>에 해당하지 아니하는 자</li> </ul>                 |
| 변호사            | ○ 대한민국 <b>변호사</b> 자격을 보유한 자로서, <b>법무 실무경력 3년 이상인 자</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| 노무사            | ○ 대한민국 <b>노무사</b> 자격을 보유한 자로서 <b>노무 실무경력 3년 이상인 자</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| 조사분석           | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 해당분야<sup>1)</sup> <b>박사학위</b> 소지자로서 아래 중 <b>하나 이상</b> 충족하는 자 <ul style="list-style-type: none"> <li>① 7년 이상 해당분야<sup>1)</sup> 관련 연구경력을 가진 자</li> <li>② 7년 이상 중소기업·소상공인 관련분야 연구경력을 가진 자</li> <li>③ 7년 이상 해당분야<sup>1)</sup> 관련 기관(연구·금융)에서 연구(위)원으로 근무한 자</li> </ul> </li> </ul> <p>1) 경제학, 경영학, 통계학, 도시공학, 지리학</p>                                                            |
| 사옥건립<br>(기계소방) | <b>【 아래 조건 중 1가지 이상 충족하는 자 】</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>① 관련 법령에 의거하여 발급되는 경력증명서 상 해당분야 <b>고급기술자</b> 이상인 자</li> <li>② 국가기술자격법에 의한 <b>기사 이상 자격<sup>1)</sup></b>을 보유한 자로서 <b>해당분야 경력 5년 이상</b>이며 <b>현장경력<sup>2)</sup> 3년 이상인 자</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>1) 공조냉동기계, 건설기계설비, 건축설비에 한함</li> <li>2) 현장경력은 경력증명서 상 담당업무가 '시공', '공사', '감독' 등 현장업무 담당내역 확인 가능한 경우만 인정</li> </ul> </li> </ul> |
| 심사평가           | <b>【 아래 자격요건을 모두 충족하는 자 】</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>여신심사역(국가공인)</b> 자격증 보유자</li> <li>○ 금융기관, 중소기업 지원기관 또는 정책금융 취급기관 근무경력 <b>10년 이상인 자</b> (<b>여신심사부 근무경력 1년 이상 보유</b>)</li> <li>○ 원서접수 종료일 기준 <b>만 60세~64세**</b> 및 경기도 전역 자가운전 출장 가능자</li> </ul>                                                                                                                                                |

**\*) 채용제한사유**

1. 피성년후견인, 피한정후견인 및 파산자로서 복권되지 아니한 자
2. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 또는 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 경과하지 아니한 자
4. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 자
5. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실 또는 정지된 자
6. 병역을 기피한 자
7. 전직에서 징계사유로 면직되었거나 불미한 행위가 있었던 자
8. 재단직원으로서 징계로 면직처분을 받은 날부터 3년을 경과하지 아니한 자
9. 「형법」 제355조(횡령,배임) 및 제356조(업무상의 횡령과 배임)에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 받고 그 형이 확정된 후 2년이 경과되지 아니한 자
10. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 받고 그 형이 확정된 후 3년이 경과되지 아니한 자
11. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 면직되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자 포함)
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄
12. 재단과 거래상 밀접한 이해관계를 가진 자
13. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」에 따라 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자

\*\*) 「공공부문 비정규직 근로자 정규직 전환 가이드라인」에 의거하여 심사평가 분야의 경우 만 60세 이상 만 채용 가능하며, 내부 인사규정상 계약종료일은 만 65세에 해당하는 연도 말일을 초과할 수 없음

## 전형절차 및 방법

### ○ 전 분야 공통



### ① 모집공고 및 원서접수

- 공고기간 : 2023. 10. 20.(금) ~ 2023. 10. 30.(월)
- 접수기간 : 2023. 10. 20.(금) ~ **2023. 10. 30.(월) 오전 11:00**
- 접수방법 : 홈페이지를 통한 인터넷 접수(<http://gcgf.saramin.co.kr>)
- 제출서류

| 구 분    | 내 용                                                                                                                                                                                         |
|--------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 입사 지원시 | <ul style="list-style-type: none"> <li>· 재직 또는 경력증명서</li> <li>· 관련 자격증 또는 면허증 [해당자]</li> <li>· 취업지원대상자 증명서, 장애인 증명서, 북한이탈주민 등록확인서 [해당자]</li> </ul>                                          |
| 최종 합격시 | <ul style="list-style-type: none"> <li>· 주민등록등본 및 초본(병역사항 표시) [제출일 기준 3개월 내 발급분]</li> <li>· 최종학교 졸업(예정) 증명서 [대학원 졸업자는 학부증명서 포함]</li> <li>· 사진 2매 [규격: 3.5cm x 4.5cm, 3개월 이내 촬영분]</li> </ul> |

- ※ 입사지원 시 기재한 해당사항이 있는 경우 **관련 서류 제출 필수**(미제출시 허위기재 간주, 평가 미반영)
- ※ 모든 서류는 출생년도, 주민번호 뒷자리, 나이, 성별 등 인적사항을 가린 후 제출(블라인드채용 준수)

### ② 서류전형

- 평가대상 : 입사지원자 전원
- 평가항목 : 채용요건 및 지원자격 충족여부 판단
- 선발인원 : 적격자 전원 선발

### ③ 필기시험

- 응시대상 : 서류전형 **적격자** 전원
- 시험과목

| 과 목        | 세부내용       | 합격자 결정           |
|------------|------------|------------------|
| 인성검사       | 210문항, 30분 | 통과·미통과 결정        |
| 적성(직무능력)검사 | 55문항, 60분  | 인성검사 통과자 중 고득점자순 |

- **선발인원** : 모집인원의 5배수
  - 과락기준 : 인성검사 미통과자 및 적성(직무능력)검사 총점 40점 미만 득점자 불합격 처리

### ④ 면접전형

- 평가대상 : 서류전형 적격자 및 필기시험 합격자
- 평가항목 : 기본소양, 인성·조직·직무적합도 및 직무수행능력(세부 심사기준 [붙임] 참조)
- **선발인원** : 모집인원의 1배수
  - 과락기준 : 총점(가점부여 후) 60점 미만 득점자 불합격 처리

### ※ 동점자 처리기준

- 필기시험 : 동점자 전원 면접전형 대상으로 선발
- 면접전형 : 직전전형 고득점자순으로 선발  
(직전전형도 동점일 경우 면접전형 심사항목 기본소양→인성적합도→조직적합도→직무적합도→직무수행능력 고득점자순으로 선발)
- 다만, 상기 기준에도 불구하고 동점자 중 취업지원대상자를 우선함

## 우대사항

| 구 분     | 가 점             | 세부내용                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|---------|-----------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 취업지원대상자 | 5%<br>또는<br>10% | 다음 중 하나에 해당하는 취업지원대상자로 보훈관서에서 발급하는 취업지원대상자 증명서 발급이 가능한 자<br><div> 1. 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조<br/> 2. 독립유공자 예우에 관한 법률 제16조<br/> 3. 5.18 민주유공자예우에 관한 법률 제20조<br/> 4. 특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률 제19조<br/> 5. 고엽제후유의증 환자지원 등에 관한 법률 제7조<br/> 6. 보훈보상대상자 지원에 관한 법률 제33조 </div> |
| 장애인     | 10%             | 장애인 고용촉진 및 직업재활법 제2조에 따른 장애인으로 장애인 증명서 발급이 가능한 자                                                                                                                                                                                                                             |
| 북한이탈주민  | 5%              | 북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률상 북한이탈주민으로 등록한 자                                                                                                                                                                                                                                     |

※ 가점은 각 전형별 만점(100점) 기준 최종점수에 가산하며, 가산 후 점수는 100점 초과 가능

※ 취업지원대상자 가점은 별도 부여하며(중복가능), 기타 항목은 본인에게 유리한 가점 하나만 부여함

※ 장애인·북한이탈주민 가점은 가점항목을 제외한 전형별 점수의 합이 만점의 40% 이상인 경우에 한하여 부여함

※ 취업지원대상자 가점 부여 방식은 관계법령 및 취업지원 업무처리지침을 따름

## 전형일정(예정)

| 구 분         | 일 정                                                           |
|-------------|---------------------------------------------------------------|
| 모집공고 및 원서접수 | (공고) 10.20(금) ~ 10.30(월)<br>(접수) 10.20(금) ~ 10.30(월) 오전 11:00 |
| 서류전형        | 11월 초                                                         |
| 필기전형        | 11월 중                                                         |
| 최종면접        | 11월 말                                                         |
| 최종합격자 임용    | 11월 말                                                         |

※ 상기 일정은 재단상황에 따라 변경될 수 있으며, 변경 시 사전공지 예정

## 기타 유의사항

- 상기 전형절차 및 일정은 재단 및 채용대행업체 사정에 따라 변경될 수 있음
- 채용분야별 **중복지원**은 불가함
- 최종합격 이후에도 재단 인사규정상 채용제한사유에 해당하는 자는 **합격이 취소**되며, 입사지원서 허위 혹은 위조사항 기재자 및 허위서류 제출자는 **합격취소** 및 **응시기회 영구 박탈**됨
- 입사지원서 기재사항은 **제출서류로 증빙이 가능한 사항만 작성**하여야 하며, 관련 서류 증빙 불가능한 경우 허위 기재로 간주하여 **합격취소** 및 **응시제한** 될 수 있음
- 적격자가 없는 경우 선발하지 않거나 채용예정인원보다 적게 선발할 수 있음
- 경력계약직 제한경쟁에서 적격자가 없거나 채용예정인원에 미달하는 경우, 해당 인원분을 일반전형 지원자 중 추가채용 할 수 있음
- 채용분야별로 예비합격자를 운용하며(최대 3명 이내), 최종합격자 발표 후 60일 이내 최종합격자의 미등록·입사포기 또는 임용 후 6개월 이내 퇴직으로 인한 결원 발생 시 예비합격 인원 내에서 차점자순으로 대체하여 선발 가능
- 필기시험의 경우 시험결과를 공개하며, 이의제기 있을 시 답안지 확인절차 등 실시
- 지원서 제출 마감 이후에는 기재사항 수정이 불가하며, 기재 착오 및 누락 등에 따른 불이익은 응시자 책임으로 함
- 본 공고의 전형절차 및 일정과 관련된 각종 안내 및 변경사항은 지원서상 기재된 휴대폰 번호로 개별 통지되며, 연락처 착오기재 및 연락불능 등에 따른 불이익은 응시자 책임으로 함
- 응시자가 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 최종합격자 발표일 이후 14일 이내에 채용서류 반환을 신청하는 경우, 신청일로부터 14일 이내에 채용서류를 반환(최종합격자, 전자문서 및 재단의 요구 없이 자발적으로 제출한 서류의 경우에는 제외)



# [붙임] 심사기준표

## ○ 서류전형 심사기준표

| 구 분  | 심사항목 | 평 가 기 준                                                                                                                                                                                                                                                       |
|------|------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 변호사  | 자격요건 | ○ 대한민국 변호사 자격 보유 여부                                                                                                                                                                                                                                           |
|      | 경력요건 | ○ 법무 실무경력 3년 이상 충족 여부                                                                                                                                                                                                                                         |
| 노무사  | 자격요건 | ○ 대한민국 노무사 자격 보유 여부                                                                                                                                                                                                                                           |
|      | 경력요건 | ○ 노무 실무경력 3년 이상 충족 여부                                                                                                                                                                                                                                         |
| 조사분석 | 자격요건 | ○ 해당분야 <sup>1)</sup> 박사학위 소지 여부<br>1) 경제학, 경영학, 통계학, 도시공학, 지리학                                                                                                                                                                                                |
|      | 경력요건 | ① 7년 이상 해당분야 <sup>1)</sup> 관련 연구경력 <sup>2)</sup> 을 보유<br>② 7년 이상 중소기업·소상공인 관련분야 연구경력 <sup>2)</sup> 보유<br>③ 7년 이상 해당분야 <sup>1)</sup> 관련 기관(연구·금융)에서 연구(위)원으로 근무 중 1가지 이상 해당사항 충족 여부<br>1) 경제학, 경영학, 통계학, 도시공학, 지리학<br>2) 관련 법령에 의거 공식적으로 발급되는 경력증명서 상 기재사항만 인정 |
| 사옥건립 | 자격요건 | ① 해당분야 고급기술자 <sup>1)</sup> 이상 여부<br>② 국가기술자격법에 의한 기사 이상 자격 <sup>2)</sup> 을 보유한 자<br>중 1가지 이상 해당사항 충족 여부<br>1) 관련 법령에 의거 공식적으로 발급되는 경력증명서 상 기재사항만 인정<br>2) 공조냉동기계, 건설기계설비, 건축설비에 한함                                                                            |
|      | 경력요건 | 자격요건 「②」해당의 경우<br>○ 해당분야 경력 5년 이상<br>○ 현장경력 <sup>1)</sup> 3년 이상<br>해당사항 모두 충족 여부<br>1) 현장경력은 경력증명서 상 담당업무가 '시공', '공사', '감독' 등 현장업무 담당 내역 확인 가능한 경우만 인정                                                                                                        |
| 심사평가 | 자격요건 | ○ 여신심사역 보유 여부<br>○ 원서접수 종료일 기준 만 60세~64세 여부<br>○ 운전면허 보유 여부                                                                                                                                                                                                   |
|      | 경력요건 | ○ 금융기관, 중소기업 지원기관 또는 정책금융 취급기관 근무경력 10년 이상 (여신심사부 근무경력 1년 이상) 여부                                                                                                                                                                                              |

※ 경력/재직증명서상 증빙된 관련분야 경력만을 인정하며, 재직 중일 경우 입사지원 마감일을 기준으로 함

○ 면접전형 심사기준표

| 심사항목        | 주요 심사요소                                                                                                                                                                                             | 배점 |
|-------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 기 본 소 양     | <ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 면접응시에 적합한 단정한 용모를 갖추었는가</li> <li>◦ 면접응시자로서 적합한 태도 및 자세로 임하는가</li> <li>◦ 발언기회가 주어졌을 때 성실하게 답변하는가</li> <li>◦ 타응시자의 발언시 겸허한 태도로 경청하는가</li> </ul>              | 20 |
| 인 성 적 합 도   | <ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 긍정적이고 적극적인 사고방식을 갖추었는가</li> <li>◦ 조직내 화합과 인화에 적합한 인성을 갖추었는가</li> <li>◦ 어려움을 극복할 수 있는 인내심을 갖추었는가</li> <li>◦ 맡은바 소임을 다할 수 있는 책임감을 갖추었는가</li> </ul>           | 20 |
| 조 직 적 합 도   | <ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 재단의 설립목적 및 미션을 이해하고 있는가</li> <li>◦ 재단의 역할에 대한 긍지와 자부심을 가지고 있는가</li> <li>◦ 재단의 인재상에 부합하는 비전을 가지고 있는가</li> <li>◦ 재단 입사 후 달성할 목표와 포부를 가지고 있는가</li> </ul>      | 20 |
| 직 무 적 합 도   | <ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 청렴한 직무 수행에 대한 윤리의식을 갖추었는가</li> <li>◦ 고객중심적 사고 및 혁신적 태도를 갖추었는가</li> <li>◦ 수행할 직무에 대한 기본적 이해도를 갖추었는가</li> <li>◦ 직무수행에 필요한 구체적 직무역량을 갖추었는가</li> </ul>         | 20 |
| 직 무 수 행 능 력 | <ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 직무수행에 필요한 역량을 갖추기 위한 노력을 기울였는가</li> <li>◦ 직무수행에 도움이 될 경험 또는 경력이 있는가</li> <li>◦ 직무수행에 도움이 될 자격 또는 면허가 있는가</li> <li>◦ 수행할 직무에 대한 전문역량 계발의지를 갖추었는가</li> </ul> | 20 |

※ 평가항목별 점수기준표

| 부족(D) | 보통(C) | 양호(B) | 우수(A) | 탁월(S) |
|-------|-------|-------|-------|-------|
| 0~8   | 9~11  | 12~14 | 15~17 | 18~20 |